

## Einzelheiten zur Teilnahme

### Veranstaltungstermin und Ort

Mittwoch, 21. Mai und  
Donnerstag, 22. Mai 2014

Seminarbeginn 21. 5. 14 09.00 Uhr  
Seminarende 22. 5. 14 15.00 Uhr

Gasthof zum Schützen, CH-5001 Aarau

### Übernachtungsmöglichkeit

- Gasthof zum Schützen
- SORELL Hotel Aarauerhof
- Hotel Argovia

Sofern gewünscht, bitte in Eigenregie buchen

### Teilnahmegebühr

Die Teilnahmegebühr beträgt CHF 1890.–  
(von der Mehrwertsteuer ausgenommen)

Sie schliesst folgende Leistungen ein:

- Mittagessen
- Erfrischungsgetränke in den Pausen
- Seminarunterlagen
- Abendveranstaltung

Die Teilnehmerzahl ist beschränkt

### Anmeldung

Ihre Anmeldung zum Seminar erbitten wir mit untenstehendem Abschnitt via Fax, auf dem Postweg oder direkt über unsere Homepage, Seite Seminare. Bitte melden Sie sich bis spätestens **5. Mai 2014** an. Nach Eingang Ihrer schriftlichen Anmeldung sind Sie als Teilnehmer registriert. Eine Rechnung erhalten Sie mit separater Post.

### Stornogebühr

Bei Absage nach dem Anmeldeschluss und bei Nichterscheinen wird die volle Teilnahmegebühr berechnet. Stornierungen vor dem Anmeldeschluss werden mit CHF 200.– Verwaltungsaufwand berechnet. Stornierungen sind schriftlich vorzunehmen. Es kann jedoch ein Ersatzteilnehmer benannt werden.

### Information

Erwin Studer  
Telefon +41 -62 834 90 90

Besuchen Sie uns im Internet: [www.profact.ch](http://www.profact.ch)

### Konzept & Organisation

**profact ag**  
Bahnhofstrasse 94  
CH-5000 Aarau  
Telefon +41 -62 834 90 90  
Telefax +41 -62 834 90 99  
e-mail [info@profact.ch](mailto:info@profact.ch)

## Intensiv-Seminar MitarbeiterInnen führen, fördern, fordern und motivieren

Gasthof zum Schützen, CH-5001 Aarau  
Mittwoch, 21. Mai und  
Donnerstag, 22. Mai 2014

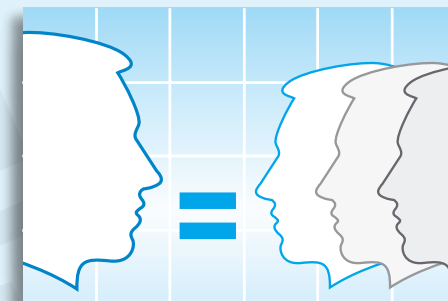
## Vom Mitarbeiter zur Führungskraft

«Das besondere Seminar  
für MitarbeiterInnen nahe am Shop Floor»

### Aus der Praxis für die Praxis

- Führen und coachen von MitarbeiterInnen
- Konflikte lösen im Arbeitsalltag
- MitarbeiterInneninformation und -kommunikation
- Viele Praxisübungen und Rollenspiele
- Mit Selbsteinschätzung

Von Kollege/In  
zum Chef



### Anmeldetalon: Vom Mitarbeiter zur Führungskraft

Gasthof zum Schützen, CH-5001 Aarau  
Mittwoch, 21. und Donnerstag, 22. Mai 2014



Hiermit melde ich mich/melden wir uns verbindlich an:

1. Name	2. Name
Vorname	Vorname
Position/Abteilung	Position/Abteilung
Firma	
Strasse	
PLZ/Ort	
Telefon	e-mail
Datum	Unterschrift



# Schlüsselkompetenzen für Ihre Führungscrew

## Führen – Fördern – Fordern – Motivieren

MitarbeiterInnenführung – von Beginn an sicher. Ermöglichen Sie Ihrer künftigen Führungscrew, sich von Beginn an in der neuen Rolle als Führungskraft wohl zu fühlen.

Dabei steht die Persönlichkeit der Führungskraft im Vordergrund. Gemeinsam mit anderen Teilnehmern aus unterschiedlichen Branchen, lernen Sie Ihre Wirkung auf andere zu reflektieren sowie Ihr Führungspotenzial wirkungsvoll einzusetzen.

Die Teilnehmer erhalten das praktische Rüstzeug zum Führen von MitarbeiterInnen.

### Die Lernziele

- Sie eignen sich Führungstechniken an
- Sie prägen Ihren eigenen Führungsstil
- Sie kennen Ihre eigene Wirkungsweise
- Sie können effektiver kommunizieren
- Sie handhaben Konflikte konstruktiv

### Die Lern-Methodik

Dieses Intensiv-Seminar erfordert Ihr aktives Engagement. Die Vermittlung der Lernziele erfolgt mit Hilfe von:

- Referaten
- Zahlreichen Praxisübungen und Praxisbeispielen
- Spiegelung der eigenen Wirkungsweise als Führungsperson
- Arbeit in Kleingruppen
- Rollenspiele
- Videosequenzen

### Zielgruppe

MitarbeiterInnen, welche neu oder noch mit wenig Erfahrung, Führungsfähigkeiten entwickeln müssen und ihre MitarbeiterInnen bewusst führen, fordern, fördern und motivieren wollen.

Mit diesem Seminar wird die untere und mittlere Führungsebene angesprochen.

# Seminarinhalt und Ablauf

## 1. Tag 09.00–17.30 Uhr

### Herzlich Willkommen!

- Lernziele des Seminars
- Startblock
- Prozess der Teambildung

### Vermitteln von Basiswissen (mittels Videosequenzen)

- Vorbild sein
- Wirkung als Vorgesetzter
- Führungsaufgaben
- Führen als «2. Beruf»
- Information und Kommunikation
- Gesprächsführung und Fragetechniken
- Motivation
- Das Menschenbild

### Führung live

- Team-Übung

### Selbsteinschätzung

- Wo stehe ich als Vorgesetzter
- Was sind meine Stärken bzw. Schwächen

### Anschließend gemeinsame Abendveranstaltung (bis ca. 22.30 h)

## 2. Tag 08.30–15.00 Uhr

### Der Führungskreislauf

- Zielsetzung
- Zeitplanung
- Delegieren
- Entscheiden
- Kontrollieren

### Das Führungsverhalten

- Gemeinsam Fallbeispiele bearbeiten
- Das eigene Führungsverhalten kennen lernen
- Führungsstile

### Kritikgespräche

- Leistung verbessern
- Fehlverhalten korrigieren

### Der Schlüssel zum Erfolg

### Rollenspiele

- Erleben und wahrnehmen der Führungsaufgaben
- Umgang mit Lob und Tadel
- Mitarbeitergespräche führen

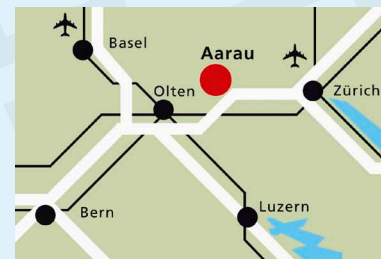
### Persönliche Lernerfahrungen/Transfer in den Alltag

Meine Erfahrungen und Verhaltensänderungen die ICH mitnehme.

## Stimmen von Teilnehmern

- sehr interessant und hilfreich
- kompetente Referenten
- gehen auf die Anliegen der Teilnehmer ein
- sehr gute Basistipps

## Seminarort



# Die Seminarleiter



**Jolanda Steiner**

MBA Global Leadership & Intercultural Management

Inhaberin von **PPM Personal Project Management GmbH** Spezialisiert auf HR-Interim-Management, Führungskräfte Coaching und Trainings für interkulturelle Qualifizierung, effektive Kommunikation, Zeitmanagement und Teamentwicklung.



**Erwin Studer**

Dipl. Ing./Dipl. Coach

Zu seinen Tätigkeitsschwerpunkten gehören die Einführung und Erhaltung von Verbesserungsprozessen in produzierenden Unternehmen.

Beide Seminarleiter verfügen über langjährige Führungserfahrung in verschiedenen Stabs- und Linienfunktionen. Ihr geballtes Wissen und ihre Wahrnehmung aus männlicher und weiblicher Perspektive ist ein wesentlicher Mehrwert. Dieses Seminar ist für Sie die Gelegenheit, gemeinsam mit praxisorientierten Referenten Ihre persönliche Führungskompetenz durch strukturierte Vorgehensweise und adäquate «Werkzeuge» erfolgreich und nachhaltig zu steigern.