

Neu-Orientierung

Sie müssen nicht aussergewöhnlich talentiert sein, um Erfolg zu haben. Alles, was Sie wirklich brauchen, ist eine Aufgabe, die Ihnen liegt – sowie Beharrlichkeit, Beharrlichkeit und nochmals Beharrlichkeit. Das ist das ganze Geheimnis.

Merrill Markoe

Globalisierung und technologischer Fortschritt prägen das Wirtschaftsgeschehen auf allen Ebenen: Innovations- und Produktzyklen lösen sich in rascher Folge ab; Arbeitsformen, Arbeitsplätze und Stellenprofile unterliegen einem ständigen Wandel.

Die Auswirkungen reichen bis ins persönliche Umfeld: Sowohl Führungskräfte als auch deren Mitarbeitende sehen sich immer öfter vor die Frage – oder gar die Notwendigkeit – einer beruflichen Neu-Orientierung gestellt. Sei es, um eine neue, zukunftsfähige Arbeitsstelle zu finden, die herausfordert und motiviert. Oder sei es, um sich auf einen neuen Lebensabschnitt einzurichten.

Spätestens dann ist es für Sie an der Zeit, vertieft darüber nachzudenken, was Ihnen im Leben Freude und Erfüllung bereitet und wie Sie Ihre Kompetenzen, Erfahrungen und Fähigkeiten insbesondere in der Arbeitswelt Gewinn bringend einsetzen wollen. In einem reflektierenden und lösungsorientierten Gesprächsdialog entwickeln Sie neue Perspektiven, die mit Ihren persönlichen Ziel- und Wertvorstellungen in Einklang stehen. Grundlage dieses Prozesses bildet ein differenziertes **Persönlichkeitsprofil**, das Sie je nach Bedarf um zusätzliche Analysen ergänzen können.

Als Coach und Beraterin begleite ich Sie auf dem anspruchsvollen Weg Ihrer Neu-Ausrichtung, auf dem Sie

- sich zuerst über den tieferen Grund für Ihren Änderungswunsch bewusst werden
- Ihre Stärken und Fähigkeiten erkennen und gezielt einsetzen
- neue Möglichkeiten zur persönlichen Zielfindung entwickeln
- Ängste abbauen, um mit Druck und negativen Erlebnissen souverän umgehen zu können
- für das Vorstellungsgespräch praxisnah trainieren
- sich für die erfolgreiche Bewährung in den ersten 100 Tagen vorbereiten

Mein **Ziel** ist es, Sie in allen Fragen Ihrer beruflichen Umorientierung kompetent und umfassend zu beraten. Auf dass Ihr Neustart rundum gelingt und Sie sich die Chance zu mehr Lebensqualität eröffnen. Ihren persönlichen Einstellungen und Anschauungen begegne ich absolut wertneutral und unvoreingenommen. Ich arbeite themenzentriert und lösungsorientiert, im Mittelpunkt stehen aber jederzeit Ihre Ziele und Bedürfnisse, Ihre Emotionen und Erwartungen.



Meine Arbeit ist von folgenden **Leitwerten** geprägt:

- Qualität: Beachtung hoher ethischer Grundsätze
- Vertrauen: Transparente Arbeitsweise, ehrliche Kommunikation und absolute Diskretion
- Kompetenz: Ausgebildete Personalleiterin PMS und Coach DVNLP, über zehnjährige Berufserfahrung im Human Resource Management in schweizerischen und internationalen Unternehmungen, davon fünf Jahre in leitenden Stellungen, Inhaberin der Firma **PPM** seit November 2000



PPM PersonalProjektManagement GmbH

Jolanda Steiner Mayer

Alte Landstrasse 81

CH-8700 Küsnacht ZH

Telefon +41 (0) 44 910 61 16

Telefax +41 (0) 44 910 07 22

Mobil +41 (0) 78 602 16 10

steiner@personalprojekte.ch

www.personalprojekte.ch

